



Občina Tržič, Trg svobode 18, Tržič, na podlagi prvega odstavka 43. člena, prvega in drugega odstavka 44. člena in 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) podaja Občinskemu svetu Občine Tržič v potrditev naslednji

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2024

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07, 96/09; v nadaljevanju: pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

II. PRAVNE PODLAGE

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),

- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09).

III. KADROVSKI NAČRT OBČINE TRŽIČ ZA LETO 2024 – TABELARNI DEL

OBČINA TRŽIČ	<u>predvideno</u> število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta (2023)	<u>predlog</u> <u>dovoljenega</u> števila zaposlenih na dan 31.12. tekočega leta (2024)	<u>predlog</u> <u>dovoljenega</u> števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega proračunskega leta (2025)	<u>predlog</u> <u>dovoljenega</u> števila zaposlenih na dan 31.12. dr drugega naslednjega proračunskega leta (2026)
-----------------	--	---	---	---

I FUNKCIONARJI

2	2	2	2
---	---	---	---

II ZAPOSLENI JAVNI USLUŽBENCI ZA DOLOČEN ČAS

1	3	3	3
---	---	---	---

III ZAPOSLENI JAVNI USLUŽBENCI ZA NEDOLOČEN ČAS

32	35	35	35
----	----	----	----

SKUPAJ	35	40	40	40
---------------	-----------	-----------	-----------	-----------

IV. OBRAZLOŽITEV PREDLOGA KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE TRŽIČ ZA LETO 2024

Za leto 2024 se predvideva naslednje število zaposlenih:

- 2 funkcionarja (župan in podžupanja)
- 3 javni uslužbenci za določen čas (direktor občinske uprave in dva pripravnika za dobo 10 mesecev)
- 35 javnih uslužbencev za nedoločen čas, od tega 32 že zaposlenih javnih uslužbencev za nedoločen čas in 3 nove zaposlitve in sicer:
 - o ena zaposlitev v Uradu za okolje in prostor zaradi povečanega obsega del in nalog na področju investicij in projektov (višji svetovalec),
 - o ena zaposlitev v Uradu za gospodarstvo in družbene dejavnosti v Službi Turizem Tržič zaradi povečanega obsega del in nalog na področju turizma in prireditve (strokovni sodelavec V),
 - o ena zaposlitev v Uradu za finance, javna naročila in digitalni razvoj (višji svetovalec).

S planiranimi delovnimi mesti se po oceni predlagatelja zadosti potrebi po učinkovitem in kakovostnem opravljanju nalog ter zagotovi tekoč proces dela v občinski upravi Občine Tržič.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2024 je usklajen z Odlokom o proračunu Občine Tržič za leto 2024.

Št. zadeve: 410-0028/2023 - 7

Datum: 3. 10. 2023

dr. Jure Meglič,
direktor občinske
uprave



Peter Miklič,
župan

